

# I CIRCOLI DI ASCOLTO ORGANIZZATIVO



**LE SCHEDE**

## Scheda 1

**\* 1. Quali sono le aspettative rispetto al Circolo e quali i contributi personali in termini di impegno e risorse?**

<b>ASPETTATIVE</b>	<b>CONTRIBUTO PERSONALE</b>

## Scheda 2

***\* 2. Che cosa abbiamo imparato fino ad oggi nella nostra esperienza personale e professionale sul senso e sull'importanza del vero ascolto?***

## Scheda 3

**\* 3. Quali sono i comportamenti che formano un modello di ascolto empatico ed efficace, consapevole di sé e dell'altro che ci impegniamo ad attuare all'interno del circolo?**

## Scheda 4

**\* 4. Quali sono i cambiamenti positivi più significativi emersi nel corso della visualizzazione e che impatto hanno su di voi?**

POSITIVITÀ EMERSE	COME MI SONO SENTITO/A?

## Scheda 5

**\* 5. Tra tutte le risorse che possiedo, quali mi sentirei di mettere a disposizione all'interno del mio contesto di lavoro per raggiungere il futuro che ho immaginato?**

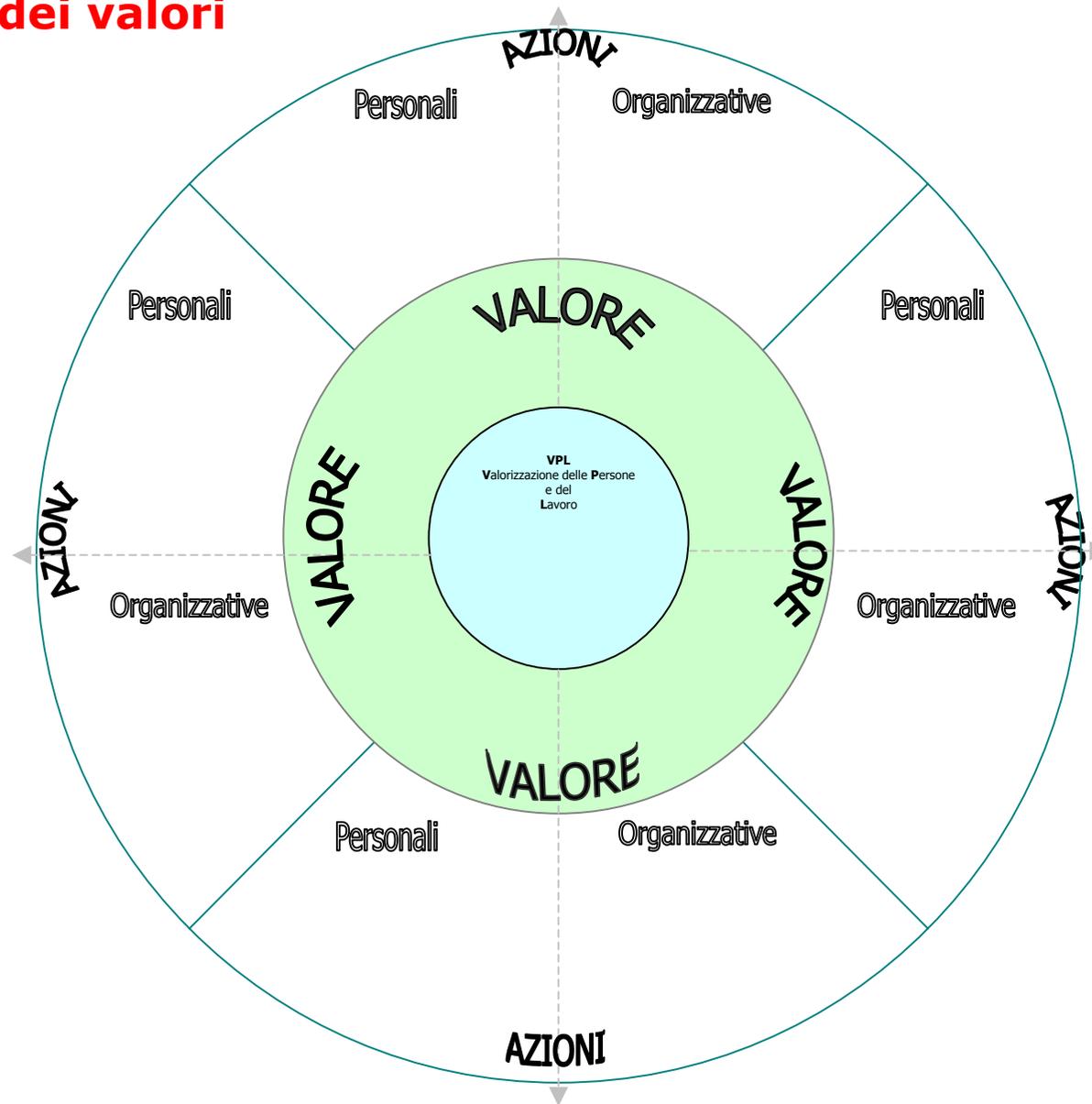
## Scheda 6 - INDIVIDUAZIONE DELLE CRITICITÀ

**\* 6. Quali sono le criticità che oggi potrebbero impedire i cambiamenti positivi emersi nel corso della visualizzazione?**

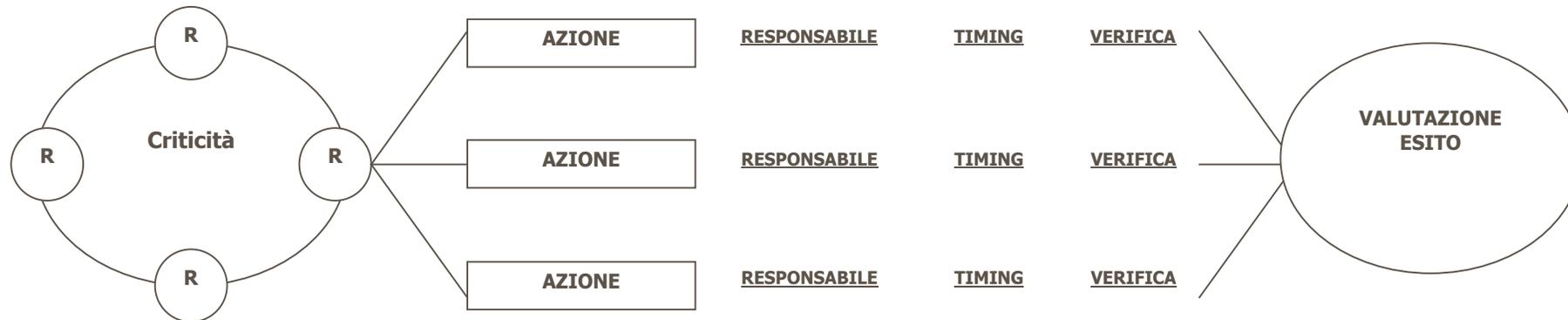
## Scheda 7 - MAPPATURA DELLE CRITICITÀ

<i>Criticità</i>	Area dell'organizzazione	Area della dirigenza: dirigenti, dirigenti del settore, capi funzione, coordinatori...	Area della persona

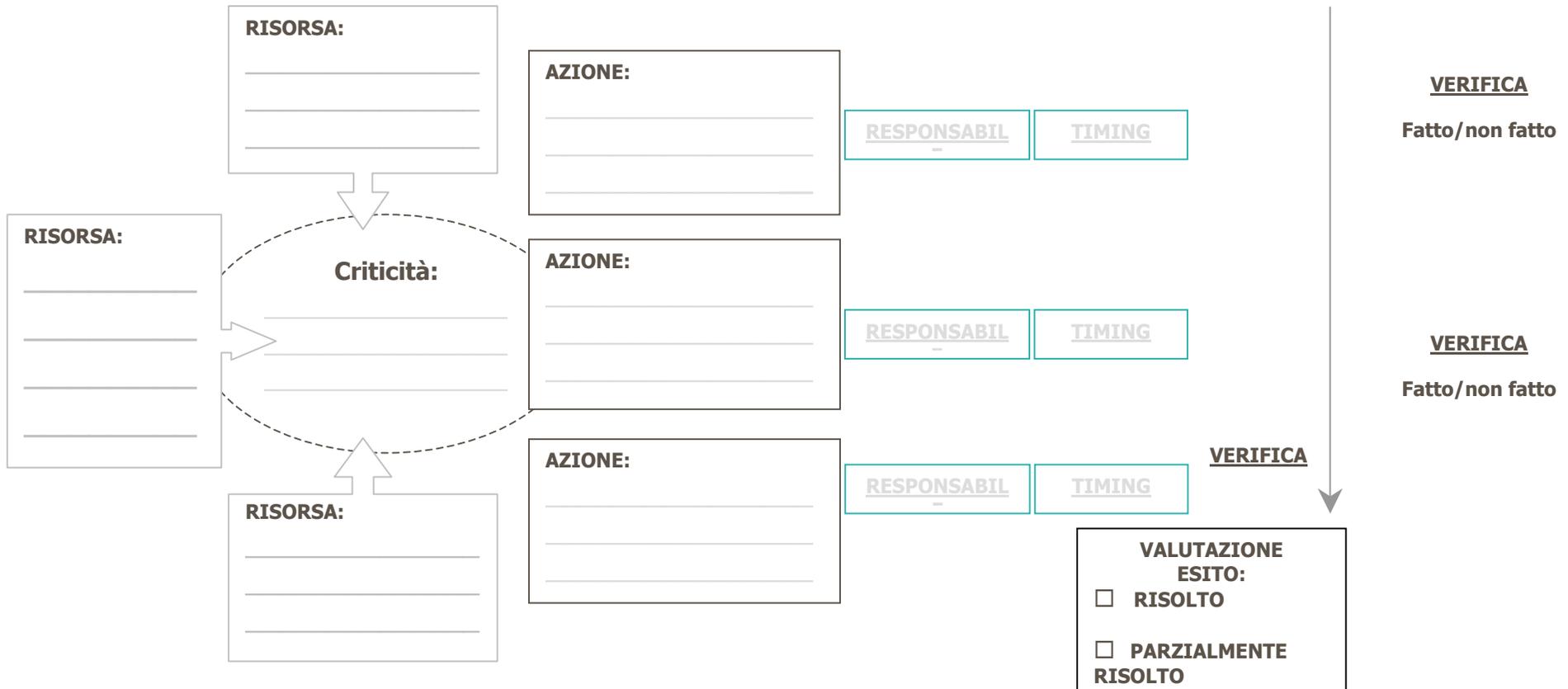
## Il cerchio dei valori



## Il processo di problem solving



# Il Piano di miglioramento



## **COMPETENZE DI HUMAN DEVELOPMENT**

Gestione efficace di un gruppo di lavoro

Sviluppo delle potenzialità delle persone

Comunicazione efficace

Gestione delle risorse umane

Organizzazione dei processi di lavoro

Autoefficacia

Facilitazione e sviluppo delle relazioni

Orientamento al risultato

Orientamento ai valori

Orientamento allo sviluppo personale e professionale

Visione Sistemica

Decision Making

Problem Solving

Creatività

Pensiero Concettuale

## Il Piano di sviluppo

Numeri	Competenze fondamentali	Gruppo target intervento	Azioni di sviluppo
1			
2			
3			
4			
5			

## Scheda 8

**\* 8. Quali sono i punti di forza e le criticità della metodologia di lavoro del Circolo per l'ascolto organizzativo?**

PUNTI DI FORZA	CRITICITÀ

## Scheda 9

**\* 9. Quali sono le vostre considerazioni rispetto all'utilità del Circolo e alla replicabilità della sperimentazione?**

UTILITÀ	REPLICABILITA' DELLA SPERIMENTAZIONE

## Scheda 10

### *Tipologia del Circolo*

### *Tematiche da affrontare*

### *Persone da coinvolgere*

### *La figura del facilitatore*